

株式会社 谷 組 行動計画 (第 3 回)

仕事と子育ての両立をはかり、職員が働きやすい環境をつくることによって、職員がその能力を十分に発揮し、次世代育成支援についても、地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。なお、第2回で未達成な項目については継続とする。

1. 計画期間 令和 3 年 4 月 1 日 ~ 令和 6 年 3 月 31 日
2. 目標と取組内容・実施期間

【1】仕事と家庭の両立を支援するための雇用環境整備

目標 1 : 安心して育児・介護休業制度を取得できる環境をつくるため、社内規程の周知徹底を図り、制度を利用しやすい職場環境を整える。

【取組内容】

- 令和 3 年 5 月 ~ 職員全体会議及び社内グループウェア、社内 SNS を通じて社内規程の周知を行う。また、制度改正等があった場合は速やかに社内規程の見直しを行うとともに、改正ポイントを職員に周知し、制度利用の促進を図る。

【2】働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 2 : 職員全体の残業時間を月平均 20 時間以内とする。

【取組内容】

- 令和 3 年 5 月 ~ 職員の過去3年における職員の月平均残業時間の調査及び管理表を作成する。
- 令和 4 年 4 月 ~ 職員全体会議に於いて、残業時間の削減、働き方改革推進について啓発を行う。
- 令和 4 年 9 月 ~ 社内グループウェア、社内 SNS サービスを利用して、残業時間削減、働き方改革推進啓発(パンフレットの配布等)を行う。

【3】その他次世代育成支援対策に関する整備

目標 3 : 地域の子どもの社会見学の受入体制を整え、地域貢献活動を行うとともに、若年者に対し、インターンシップによる就業体験の機会を提供する。

- 令和 3 年度 ~ 関係機関と協議を行いながら、工事現場体験及びインターンシップ受入について検討を行う。