

株式会社 谷 組 行動計画 (第 3 回)

女性技術者を増やし、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。第2回で未達成な項目については継続とする。

1. 計画期間 令和 3 年 4 月 1 日 ~ 令和 6 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 女性の技術職員に対する応募がなく、女性の技術職員がいない。
- (2) 職員の有給休暇取得率が低く、積極的に有給休暇の取得に至っていない。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標 1 : 配置されていない技術職の女性を1人以上、増加させる。

【取組内容】

- 令和 3 年 5 月 ~ 技術系の女性の応募を増やすため、企業説明会資料、パンフレットの内容を見直し、女性が興味を持てる内容を検討する。
- 令和 4 年 2 月 ~ 高等学校、ハローワークが主催する企業説明会に参加する。
- 令和 5 年 6 月 ~ 女子学生を対象とした、現場見学会及び企業見学会を年1回開催する。

目標 2 : 年次有給休暇の年間取得率を男女ともに 80%以上を目指す。

【取組内容】

- 令和 3 年 6 月 ~ 年次有給休暇の年度別取得状況の調査及び年度別取得率管理表を作成する。
- 令和 4 年 4 月 ~ 職員全体会議に於いて、有給休暇取得率向上の啓発を行う。
- 令和 4 年 9 月 ~ 社内グループウェア、社内 SNS サービスを利用して、有給休暇取得推進啓発(パンフレットの配布等)を行う。