



女性活躍推進法に基づく

2024年3月1日

## 株式会社 谷組 行動計画 (第4回)

女性技術者を増やし、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。第3回で未達成な項目については継続とする。

1. 計画期間 2024年4月1日～2029年3月31日
2. 当社の課題

- (1) 女性の技術職員に対する応募がなく、女性の技術職員がいない。
- (2) 女性のほとんどは総務職で採用・配置され、配置先において偏っている。

### 3. 目標と取組内容・実施期間

#### 目標1：1名以上の女性技術職員の採用を行う。

##### 【取組内容】

- 2024年5月～技術系の女性の応募を増やすため、企業説明会資料、パンフレットの内容を見直し、女性が興味を持てる内容を検討する。
- 2025年2月～高等学校、ハローワークが主催する企業説明会に参加する。
- 2025年6月～女子学生を対象とした、現場見学会及び企業見学会を年1回開催する。

#### 目標2：女性が安心して働ける現場環境を整備する。

##### 【取組内容】

- 2024年6月～現場事務所に女性を配置する上での課題と対策を検討する。
- 2025年4月～現場事務所別に女性専用のトイレや更衣室など、女性が安心して働ける環境整備を行う。